

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE FONCTIONS CENTRALES

SOMMAIRE

- P.1 — Bilan du Comité d'évolution des classes
- P.2 — Bilan et perspectives du Secrétariat Général

TOUT PETIT CSE CE MOIS-CI, À CROIRE QUE LA DIRECTION N'A RIEN À DIRE....

Bilan des Comités de Raccordement : Quesaco 



c'est le comité qui valide les évolutions de classe jusqu'à la classe 7.

Les conditions sont précises et chronophages. En effet, le manager remonte ses besoins en début d'été et la copie de « pesée des postes » est remise en septembre. Un peu plus de 10% de pesées ont été refusées cette année !

Seule la reconnaissance de l'évolution des responsabilités est reconnue mais le travail fourni ne l'est pas suffisamment.

Bien que les chiffres relèvent du périmètre CSE Fonctions Centrales, ce process concerne l'ensemble des salariés d'Axa France.

Encore et toujours ! : 55% d'Hommes promus versus 45% de Femmes, quid de l'accord sur la parité au sein de l'Entreprise ?



L'exception ne faisant pas la règle, proportionnellement, avec 279 non cadres et 2709 cadres, les non cadres sont les mieux lotis.

Pas de chance pour les classes 3 qui n'ont fait l'objet d'aucune demande d'évolution que ce soit de leurs managers ou des RH.



Déception : la **Cfdt** se bat depuis toujours pour qu'un salarié obtienne au moins 2 changements de classe dans sa carrière chez AXA. A ce rythme, Il faudrait 66 années pour que tous les salariés des Fonctions Centrales puissent obtenir les 2 changements de classe que nous préconisons.

la **Cfdt** maintient sa revendication : les évolutions de classes ne doivent pas être ponctionnées sur l'enveloppe des Augmentations Individuelles qui, de ce fait, s'en trouve réduite pour les autres salariés du service.

Satisfaction : Un légère hausse des changements de classes depuis 2 ans mais rien de mirobolant tout de même avec 9 changements de classe pour les non cadres (classe 4) et 60 promotions pour les cadres.



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE FONCTIONS CENTRALES

BILAN 2022 ET PERSPECTIVES 2023 DU SECRETARIAT GÉNÉRAL

Que s'est il passé en 2022 ? Quid pour 2023 ? CONDUCT avec ses 7 chantiers démarrés en 2022 qui se poursuivront en 2023.

AXA BON ÉLÈVE

AXA se veut toujours bon élève et proactif, et est encore au-dessus de la moyenne.

Comme précisé par la Directrice du Secrétariat Général, Estelle GUYON ABINAL, nous avançons sur une route parallèle à celle du Gouvernement.

Pourtant, force est de constater que nous sommes toujours en avance de phase :

- COVID: avant que le Gouvernement ne préconise le télé-travail nous y étions! Fin de COVID tous les secteurs avaient repris sur site, nous nous faisons un retour à hauteur de 2 jours par semaine.....

- Côté crise énergétique aussi, AXA se dit exemplaire, sauf que là, Estelle nous annonce une phase 2 pour 2023..... Devons-nous avoir peur, en plus d'avoir froid ?

ET SINON...

Une Direction majoritairement en classe 6 pour 47% contre 35% en classe 3 à 5, car oui, il y a encore des classes 3 parmi les salariés des Fonctions Centrales.

Cette Direction qui est soumise à énormément de contraintes réglementaires, fait le YOYO avec ses effectifs : Même si sa Directrice et son Executiv Assistant se gargarisent d'avoir un plan d'embauches de 48 postes pour 2023 avec un départ de 8 personnes en 2022, ils oublient que le dernier plan de réduction des effectifs leur a coûté cher en terme de perte de poste!

Alors quand la Cfdt demande comment vont les équipes et Quid de leur charge de travail, pas de réponse.....

Et pourtant, les équipes sont sous pression, une surcharge de travail se fait ressentir dans certains secteurs depuis plusieurs années déjà et la formation des nouveaux prend trop de temps, un temps qu'ils n'ont pas!

Sinon, tout va bien pour cette Direction, qui a en charge d'aider les autres entités du Groupe et qui est résilient en toutes circonstances. En effet, c'est une des rares Directions où lorsqu'on a une amende d'1 million d'euros (AXA Banque épinglé par l'ACPR en ce début d'année suite à un contrôle en 2022), on est content car c'est une amende moindre que les copains de la place (Carrefour, et autres)....

VOS REPRÉSENTANTS CFDT SONT À VOTRE ÉCOUTE, N'HÉSITEZ PAS À LES CONTACTER.

Olivier DENOYELLE - via Teams

Yannick BONNIEUX - 54 32 43

Cyrille GUILLET - via Teams

Pascal DOUARRE - 55 27 75

Luiza JEGIER - 54 44 03

Patricia LABACHE - 54 21 92

Christine AGUERA - 52 74 10

Isabelle OLLIVIER - 54 45 49

Nadine FRANCES - 54 36 71

Thierry POISSON - via Teams

Stéphanie RINALDY - via Teams

Jean-Louis MARETTI - 56 09 27

Jean-Roger BRUNEAU - 55 25 35

Chantal CHARLES-CHARLERY - 54 12 48

WebApp



Retrouver plus d'info sur le site www.cfdtaxafrance.fr
ou sur la **WebApp** depuis votre smartphone !